Plano de acompanhamento de Zupper do bootcamp

1. Informações gerais
   1. Grupos de controle

* Bootcampers – pessoas que participaram do primeiro bootcamp da zup
* ZuppersControler1 – Pessoas que entraram na zup entre agosto e novembro no nível de júnior e pleno. 36 juniors 56 plenos
* ZuppersControle2 – pessoas que entraram em novembro na zup no nível de júnior e pleno 2 jr – 35 plenos
* ZupperControle3 – Pessoas da equipe dos bootcampers – To be defined

Todos os zuppers é uma opção também. Não sei que variáveis poderiam ser confund!!!

Experiência?

Proficiência ?

Fica mais complicado de aplicar questionário para todos, por isso deixei de fora.

Eu separei em 3 grupos porque:

1- tiveram pessoas que entram na mesma época que eles estava treinando, qual a diferença entre os bootcampers e eles ?

2- O segundo grupo é de pessoas que vão para a equipe quando eles forem para a equipe, existe diferença entre eles?

3- os da equipe porque eles estão sobre o mesmo projeto/líder/cliente

1. Dados necessários

Quadro 1 - Dados para pesquisa

|  |  |
| --- | --- |
| Dados | De quem? |
| Bando de dados Ruby | |
| Salário | Todos |
| Pessoa | Bootcampers e id para os demais |
| Quantidade de aumentos | Todos |
| % em relação ao primeiro | Todos |
| % em relação ao último | Todos |
| Banco de dados Zenity | |
| Pessoa | Bootcampers e id para os demais |
| Projeto | Bootcampers e ZuppersControle3 |
| Skills | Todos |
| Rating | Todos |
| Curtidas | Todos |
| Banco de dados Persona | |
| Pessoa | Bootcampers e id para os demais |
| Feedback do líder | Todos |
| Feedback dos pares | Todos |
| Descritivos | Todos |
| Geral | |
| Contato (email) | Todos menos o bootcampers |

1. Hipóteses

-H1.a Bootcampers são mais satisfeitos com a empresa que ZuppersControler1

-H1.b Bootcampers são mais satisfeitos com a empresa que ZuppersControler2

-H1.c Bootcampers são mais satisfeitos com a empresa que ZuppersControler3

-H1.d Bootcampers são mais satisfeitos com a empresa que ZuppersControler4

**Mensuração** Questionário de satisfação validado a ser enviado no fim do primeiro trimestre, e no fim do segundo trimeste.

-H2.a Bootcampers tem mais quantidade de horas treinando que ZuppersControler1

-H2.b Bootcampers tem mais quantidade de horas treinando que ZuppersControler2

-H2.c Bootcampers tem mais quantidade de horas treinando que ZuppersControler3

-H2.d Bootcampers tem mais quantidade de horas treinando que ZuppersControler4

**Mensuração** Questionário no fim do primeiro trimestre, e no fim do segundo trimeste.

-H3.a Bootcampers tem quantidade de feedbacks positivos dos chefes que ZuppersControler1

-H3.b Bootcampers tem quantidade de feedbacks positivos dos chefes que ZuppersControler2

-H3.c Bootcampers tem quantidade de feedbacks positivos dos chefes que ZuppersControler3

-H3.d Bootcampers tem quantidade de feedbacks positivos dos chefes que ZuppersControler4

**Mensuração** Investigação sobre os comentários no zennity de maneira constante.

-H4.a Bootcampers tem maiores valores da avaliação do roleguide que ZuppersControler1

-H4.b Bootcampers tem maiores valores da avaliação do roleguide que ZuppersControler2

-H4.c Bootcampers tem maiores valores da avaliação do roleguide que ZuppersControler3

-H4.d Bootcampers tem maiores valores da avaliação do roleguide que ZuppersControler4

**Mensuração** Questionário no fim do primeiro trimestre, e no fim do segundo trimeste para o líder avaliar.

-H5.a Bootcampers tem maiores quantidade de promoções na carreira que ZuppersControler1

-H5.b Bootcampers tem maiores quantidade de promoções na carreira que ZuppersControler2

-H5.c Bootcampers tem maiores quantidade de promoções na carreira que ZuppersControler3

-H5.d Bootcampers tem maiores quantidade de promoções na carreira que ZuppersControler4

**Mensuração** Investigação constante via consulta de dados.

-H6.a Bootcampers tem maiores porcentagens de aumento na carreira que ZuppersControler1

-H6.b Bootcampers tem maiores porcentagens de aumento na carreira que ZuppersControler2

-H6.c Bootcampers tem maiores porcentagens de aumento na carreira que ZuppersControler3

-H6.d Bootcampers tem maiores porcentagens de aumento na carreira que ZuppersControler4

**Mensuração** Investigação constante via consulta de dados.

-H7.a Bootcampers tem maiores níveis de resiliência que ZuppersControler1

-H7.b Bootcampers tem maiores níveis de resiliência que ZuppersControler2

-H7.c Bootcampers tem maiores níveis de resiliência que ZuppersControler3

-H7.d Bootcampers tem maiores níveis de resiliência que ZuppersControler4

**Mensuração** Aplicação de questionário sobre resiliência no final do primeiro semestre

-H8.a Bootcampers tem maiores níveis de comprometimento na carreira que ZuppersControler1

-H8.b Bootcampers tem maiores níveis de comprometimento na carreira que ZuppersControler2

-H8.c Bootcampers tem maiores níveis de comprometimento na carreira que ZuppersControler3

-H8.d Bootcampers tem maiores níveis de comprometimento na carreira que ZuppersControler4

**Mensuração** Aplicação de questionário sobre resiliência no final do primeiro semestre

-H9.a Bootcampers tem menores quantidade de pull request negados que ZuppersControler1

-H9.b Bootcampers tem menores quantidade de pull request negados que ZuppersControler2

-H9.c Bootcampers tem menores quantidade de pull request negados que ZuppersControler3

-H9.d Bootcampers tem menores quantidade de pull request negados que ZuppersControler4

**Mensuração** A ser melhor definido, a ideia é em dois momentos: no final do primeiro semestre e no final do segundo semestre. Outro ponto é pegar esses dados automaticamente. Preciso estudar mais sobre isso com Yuri. Acredito que o github pode ser a solução.

-H10.a Bootcampers tem menores quantidades de bugs reportados que ZuppersControler1

-H10.b Bootcampers tem menores quantidades de bugs reportados que ZuppersControler2

-H10.c Bootcampers tem menores quantidades de bugs reportados que ZuppersControler3

-H10.d Bootcampers tem menores quantidades de bugs reportados que ZuppersControler4

**Mensuração** A ser melhor definido, a ideia é em dois momentos: no final do primeiro semestre e no final do segundo semestre. Outro ponto é pegar esses dados automaticamente. Preciso estudar mais sobre isso com Yuri. Acredito que o Jira pode ser a solução

-H11.a Bootcampers tem maiores quantidade de pontos de função (BCP) entregues que ZuppersControler1 (itau)

-H11.b Bootcampers tem maiores quantidade de pontos de função (BCP) entregues que ZuppersControler2 (itau)

-H11.c Bootcampers tem maiores quantidade de pontos de função (BCP) entregues que ZuppersControler3 (itau)

-H11.d Bootcampers tem maiores quantidade de pontos de função (BCP) entregues que ZuppersControler4 (itau)

**Mensuração** A ser melhor definido, a ideia é em dois momentos: no final do primeiro semestre e no final do segundo semestre. Martina ficou de saber sobre a possibilidade de descobrir como fazer.

-H12.a Bootcampers são vistos como mais colaborativos que ZuppersControler1

-H12.b Bootcampers são vistos como mais colaborativos que ZuppersControler2

-H12.c Bootcampers são vistos como mais colaborativos que ZuppersControler3

-H12.d Bootcampers são vistos como mais colaborativos que ZuppersControler4

**Mensuração** Questionário de satisfação validado a ser enviado no fim do primeiro trimestre, e no fim do segundo trimestre.

-H13.a Bootcampers tem maiores pontualidades de entrega que ZuppersControler1

-H13.b Bootcampers tem maiores pontualidades de entrega que ZuppersControler2

-H13.c Bootcampers tem maiores pontualidades de entrega que ZuppersControler3

-H13.d Bootcampers tem maiores pontualidades de entrega que ZuppersControler4

**Mensuração** Questionário perguntando sobre pontualidade na entrega para o líder ou verificação de instrumentos utilizados sobre em relação a sprint.

-H14.a Bootcampers são vistos como mais proativos pelos seus pares que ZuppersControler1

-H14.b Bootcampers são vistos como mais proativos pelos seus pares que ZuppersControler2

-H14.c Bootcampers são vistos como mais proativos pelos seus pares que ZuppersControler3

-H14.d Bootcampers são vistos como mais proativos pelos seus pares que ZuppersControler4

**Mensuração** Questionário de proatividade a ser enviado ou no fim do primeiro trimestre ou no fim do segundo trimestre.

H15 Bootcampers com melhor auto-eficacia durante o bootcamp terão melhores feedbacks do líder do que membros com menor auto-eficácia

**Mensuração** Análise de feedbacks no persona e dos líderes.

H16 Bootcampers com melhor auto-eficacia durante o bootcamp terão melhores feedbacks da equipe do que membros com menor auto-eficácia.

**Mensuração** Análise de feedbacks no persona.

H17. Bootcampers com melhor auto-eficacia durante o bootcamp terão maiores níveis de comprometimento com a carreira do que membros com menor auto-eficácia.

**Mensuração** Comparação de grupos com base no questionário.

H18. Bootcampers com melhor auto-eficacia durante o bootcamp terão menor quantidade de pull request negado do que membros com menor auto-eficácia.

**Mensuração** Comparação de grupos com base nos resultados encontrados, se existe diferença significativa.

H19. Bootcampers com melhor auto-eficacia durante o bootcamp terão menor quantidade de bugs do que membros com menor auto-eficácia.

**Mensuração** Comparação de grupos com base nos resultados encontrados, se existe diferença significativa.

**H20.** Bootcampers passam mais tempo na empresa que os demais grupos.

**H21.Bootcampers se sentem mais autônomos que os demais grupos.**

**H22. Bootcampers apresentam códigos que são vistos pelos membros da sua equipe como mais legíveis que os demais grupos**

**H23 Bootcampers apresentam mais feedbacks proativos que os demais grupos.**

**OBS:**

A partir da pesquisa qualitativa novas hipóteses podem ser geradas e colocada aqui.

1. Agenda